**Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігі Мемлекеттік кірістер комитетінің Шымкент қаласы бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті, Шымкент қаласы, Театр көшесі №33, анықтама үшін телефоны 8(725-2) 56-02-33,** [**n.dolbakova@kgd.gov.kz**](mailto:n.dolbakova@kgd.gov.kz) **экономикалық тергеу қызметіне бос лауазымға орналасуға конкурс жариялайды:**

**1. Салық және кеден салаларындағы құқық бұзушылықтарды тергеу басқармасының криминалистикалық бөлімінің бас маман –аға тергеушісі, С-GDО-5 санаты (1 бірлік).**

**Функционалдық міндеттері**: Қазақстан Республикасы Конституциясы заңдарын және басқа да құқықтық-нормативті актілерін, Заң жүзінде бекітілген мемлекеттік қызметкердің міндеттерін сақтау. Басқарманың ережелеріне сәйкес, бөлімге жүктелген міндеттер мен тапсырмаларды орындау. Сотқа дейінгі тексерудің материалдарымен және жедел тіркеуге алу бойынша уақтылы, сапалы, жан-жақты және объективті зерттеу жүргізу, сонымен қатар техникалық-криминалистикалық тергеу жүргізуді және жедел іздестіру іс шараларын қамтамасыз ету, берілген тапсырмаларды уақытында орындау. Тергеу жүргізуде және жедел іздестіру іс шараларына маман ретінде қатысу. Криминалистикалық бөлім басшылығының тапсырмасы бойынша мамандарды бекітуде рецензия жүргізуге қатысу. ҚР ҚПК 80 бабының негізінде криминалистикалық және арнайы зерттеу түрлерін жүргізу. Криминалистикалық басқарма комитетіне криминалистикалық есепті жүргізу және құрастыру олардың орындалуы бойынша ұсыныстар енгізу. Бөлім басшысының тапсырмасы бойынша бөлімнің жұмысын көрсететін есепті құрастыру. Бөлімнің жұмысы бойынша аналитикалық, ақпараттық, анықтамалық және басқа да материалдарды дайындауды іске асыру. Криминалистикалық жұмыстың жоспарланған іс шарасы бойынша ұсыныстар енгізу. Бөлімнің іс шара жоспарының тармақтарын орындау. Департаменттің бөлімшелерінде жедел–іздестіру және тергеу криминалистикалық және арнайы әдістер мен құрылғыларды қолдануды ұйымдастыруда практикалық және методикалық көмек көрсету, экономикалық құқық бұзушылықтармен күрес бөлімінің мүмкіндіктері туралы ақпаратпен қызметкерлерді қамтамасыз ету. Есептер, зерттеу құрылғылары және жаңаша әдістерді практикалық бөлім жұмысына енгізу туралы жұмысты ұйымдастыруды іске асыру. Бөлім қызметкерлерінің біліктілігін арттыру және қайта даярлау тәжірибеден өтуде өз құзіреттілігінің төңірегінде қатысу. Криминалистикалық жұмыс сұрағының төңірегінде мемлекеттік және құқық қорғау органдарында өткізілетін дөңгелек үстел, семинар, конференцияларға қатысу. Криминалистикалық жұмысқа қатысты инструкциялар, методикалық ұсыныстарды әзірлеу және қатысу. Комитеттің бұйрығымен бекітілген нұсқаулыққа сәйкес, құпия және құпия емес іс жүргізуді меңгеру. Оған міндеттелген басқа да құқықтарды іске асыру. Қазақстан Республикасы заңдарымен, Комитет және Департаменттің құқықтық актілерімен қарастырылатын басқа да тапсырмалар мен міндеттерді орындау.

**Білім деңгейі мен мамандығына қойылатын талаптар:** нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білімі.(«сарапшы-криминалист» бойынша жоғарғы оқу орнының дипломы, не болмаса жоғарғы заңгер, экономикалық, құрылыстық және IТ-технологиялық білімі, сонымен қатар, криминалистік, арнайы зерттеу-сарапшысы бойынша куәлігі болуы керек). Құрылыстық зерттеу бағыты бойынша – жоғары құрылыстық білім, сметалық құжаттарды құрастыру және оқуды меңгеру, мамандық бойынша кемінде 3 жыл қызмет өтілі, AutoCAD, AБС бағдарламасымен жұмыс істеу және SANA 2001,2015 базаларының мәліметтері міндетті түрде. Аудиторлық зерттеу бағыты бойынша – жоғары экономикалық білім, мемлекеттік аудитордың куәлігі, аудиторлық 3 жыл қызмет өтілі.

**Денсаулық жағдайына қойылатын талаптар:** Қазақстан Республикасы Ішкі істер Министрінің 07 сәуір 2016 жылғы № 362 «Ішкі істер органдарындағы қызмет үшін адамдардың денсаулығы жай-күйінің сәйкестігіне қойылатын талаптарды бекіту туралы » бұйрығымен анықталған құқық қорғау органдарында қызмет өткеру үшін қызметке жарамдылық бойынша тиісті санаттар.

**Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:** құқық қорғау, арнаулы органдарында немесе әскери қызметінде кемінде екі жыл қызмет өтілінің, немесе мемлекеттік органдарда кемінде төрт жыл жұмыс өтілінің ,немесе осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін салаларда кемінде бес жыл жұмыс өтілінің болуы. Осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің, икемінің және дағдысының болуы.

**Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексін, Қазақстан Республикасының Қылмыстық процестік кодексі, «Қазақстан Республикасындағы кеден ісі туралы», «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы кодексін(Салық кодексі)», Қазақстан Республикасының «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» кодексін, «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы», «Құқық қорғау қызметі туралы», «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы», «Жедел-іздестіру қызметі туралы», «Мемлекеттік құпиялар туралы» Заңдарын, Қазақстан Республикасы ратификациялаған Қазақстан Республикасының халықаралық шарттарын, Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің Әдеп кодексін білу.

**Қазақстан Республикасының заңнамаларын білу және білімі, қабілеті және жеке құзыреттілігі бойынша тестілеуден, әскери-дәрігерлік комиссиядан және полиграфологиялық зерттеуден міндетті түрде өту қажет.**

**2. Жедел-іздестіру қызметі басқармасының іздестіру, жедел есепке алу және арнайы іс-шаралар бөлімінің жетекші маман-офицері (С-GDО-6) санаты, 2 бірлік;**

**Функционалдық міндеттері**: Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес салық және қаржы саласындағы қылмыстар мен құқық бұзушылықтардың жолын кесу, алдын-алу және анықтау бағытындағы жұмыстарды жүргізіп, арнайы жедел-іздестіру іс-шараларын ұйымдастырады, бастапқы ақпараттарды жедел тексеру, шұғыл өңдеулерді жүргізу және есепке алуды жүзеге асырады, сонымен қатар жедел қызығушылық білдіретін объектілерге шұғыл бақылау жасауға; Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес, құқық бұзушылық жасаған және күдікті тұлғаларды ұстауға ; жедел-іздестіру шараларын және жасырын тергеу әрекеттерін жүргізуге, жергілікті құқық қорғау органдарымен және халықаралық ұйымдарымен бекітілген сала бойынша өзара қарым-қатынастарды іске асыруға және арнайы бірлескен жұмыс жоспарларын әзірлейді; жұмыс әдістерін және қызметтік құпияны қатаң сақтайды, жедел-іздестіру қызметі басқармасы туралы Ережені басшылыққа алады. Мемлекеттік қызметкерлердің этика нормаларын, ішкі еңбек тәртібінің ережелерін сақтау; Комитеттің және Департамент басшылығының тапсырмаларын уақтылы және сапалы орындауды қамтамасыз ету; Қазақстан Республикасы заңдарымен, Комитет және Департаменттің құқықтық актілерімен қарастырылатын басқа да тапсырмалар мен міндеттерді орындау.

**Білім деңгейі мен мамандығына қойылатын талаптар:** нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білімі.

**Денсаулық жағдайына қойылатын талаптар:** Қазақстан Республикасы Ішкі істер Министрінің 07 сәуір 2016 жылғы № 362 «Ішкі істер органдарындағы қызмет үшін адамдардың денсаулығы жай-күйінің сәйкестігіне қойылатын талаптарды бекіту туралы » бұйрығымен анықталған құқық қорғау органдарында қызмет өткеру үшін қызметке жарамдылық бойынша тиісті санаттар.

**Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:** осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің, икемінің және дағдысының болуы.

**Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексін, Қазақстан Республикасының Қылмыстық процестік кодексі, «Қазақстан Республикасындағы кеден ісі туралы», «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы кодексін(Салық кодексі)», Қазақстан Республикасының «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» кодексін, «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы», «Құқық қорғау қызметі туралы», «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы», «Жедел-іздестіру қызметі туралы», «Мемлекеттік құпиялар туралы» Заңдарын, Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің Әдеп кодексін білу.

**Қазақстан Республикасының заңнамаларын білу және білімі, қабілеті және жеке құзыреттілігі бойынша тестілеуден, әскери-дәрігерлік комиссиядан және полиграфологиялық зерттеуден міндетті түрде өту қажет.**

**3.Жедел-іздестіру қызметі басқармасының 2-салық және қаржы қылмыстарды ашу бөлімінің жетекші маман-офицері (С-GDО-6) санаты, 1 бірлік;**

**Функционалдық міндеттері**: Қазақстан Республикасының МКК органдарының экономикалық тергеу қызметін реттейтін заңнамаларын орындауды қамтамасыз ету, сондай-ақ бөлімнің құзыреті шегінде өзге де құзыретті органдарымен, халықаралық ұйымдармен салық және қаржы мәселелері бойынша ынтымақтасуды жүзеге асырады; Қазақстан Республикасыныңзаңнамасына сәйкес салық және қаржы саласындағы қылмыстар мен құқық бұзушылықтардың жолын кесу, алдын-алу және анықтау бағытында жұмыстарды жүргізеді; Салық және қаржы саласындағы және басқа да экономикалық құқықбұзушылықтардың алдын алу мақсатында арнайы жедел-іздестіру іс-шараларын ұйымдастыруға; Бекітілген заңнамаға сәйкес салық және қаржы саласындағы, оның ішінде: Ұлттық компаниялар, бюджет саласындағы құқықбұзушылықтарды анықтау, мемлекеттік бағдарламалар, мемлекеттік сатып алу саласындағы құқықбұзушылықтарды, экономикалық қылмыстарды және ұйымдасқан қылмыстық топты анықтау және ашу; Салық және қаржы саласындағы қылмыстар мен құқық бұзушылық деректерін анықтау барысында, құқықбұзушылықтарға жол берген тұлғалар мен куәгерлерді ұстау бойынша заңмен белгіленген шаралар қолдану;

**Білім деңгейі мен мамандығына қойылатын талаптар:** нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес келетін жоғары кәсіби білімі.

**Денсаулық жағдайына қойылатын талаптар:** Қазақстан Республикасы Ішкі істер Министрінің 07 сәуір 2016 жылғы № 362 «Ішкі істер органдарындағы қызмет үшін адамдардың денсаулығы жай-күйінің сәйкестігіне қойылатын талаптарды бекіту туралы » бұйрығымен анықталған құқық қорғау органдарында қызмет өткеру үшін қызметке жарамдылық бойынша тиісті санаттар.

**Жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар:** осы лауазым бойынша функционалдық міндеттерін атқару үшін қажетті міндетті білімінің, икемінің және дағдысының болуы.

**Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексін, Қазақстан Республикасының Қылмыстық процестік кодексі, «Қазақстан Республикасындағы кеден ісі туралы», «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы кодексін(Салық кодексі)», Қазақстан Республикасының «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» кодексін, «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы», «Құқық қорғау қызметі туралы», «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы», «Жедел-іздестіру қызметі туралы», «Мемлекеттік құпиялар туралы» Заңдарын, Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің Әдеп кодексін білу.

**Қазақстан Республикасының заңнамаларын білу және білімі, қабілеті және жеке құзыреттілігі бойынша тестілеуден, әскери-дәрігерлік комиссиядан және полиграфологиялық зерттеуден міндетті түрде өту қажет.**

**Құжаттарды қабылдау мерзімі мен орны:** конкурс өткізу туралы хабарландыру соңғы жарияланған күнінен бастап он жұмыс күні, Шымкент қаласы, Театр көшесі №33.

Құжаттар Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік кірістер комитетінің Шымкент қаласы бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті Адам ресурстары басқармасына қағаз жүзінде қабылданады. **Шымкент қаласы, Театр көшесі №33,** **анықтама үшін сымтетік 8(725-2) 56-02-33** сондай-ақ, электрондық түрде **e-mail :** [**n.dolbakova@kgd.gov.kz**](mailto:n.dolbakova@kgd.gov.kz)сайтында. Конкурсқа қатысу үшін электрондық пошта арқылы құжат тапсырған азаматтар құжаттардың түпнұсқасын тестілеу өтуге бір жұмыс күні қалғанға дейін ұсынады.

**Конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар саны**

1) осы Қағидаларға [3-қосымшаға](http://10.61.43.123/kaz/docs/V14E0009933#z142) сәйкес нысандағы өтінішті;

      2) осы Қағидаларға [4-қосымшаға](http://10.61.43.123/kaz/docs/V14E0009933#z144) сәйкес нысан бойынша кадрларды есепке алу жөніндегі толтырылған жеке парақты (нақты тұрғылықты жерінің мекенжайын және байланыс телефондарын көрсете отырып);

      3) Қазақстан Республикасы азаматының жеке куәлігінің көшірмесін;

      4) бiлiмi туралы құжаттардың (диплом мен қосымшаның) көшiрмесiн;

      5) әскери қызмет өткерген немесе Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің мамандандырылған ұйымдарында әскери оқытылған резервті даярлау жөніндегі әскери даярлықтан өткені, сондай-ақ "Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы" Қазақстан Республикасының [Заңына](http://10.61.43.123/kaz/docs/Z1200000561#z2) сәйкес мерзімді әскери қызметке әскерге шақырудан босатылған немесе кейінге қалдырылғаны туралы құжаттарының көшiрмесiн;

      6) өлшемі 3х4 фотосуретін (4 дана);

      7) осы Қағидаларға [5-қосымшаға](http://10.61.43.123/kaz/docs/V14E0009933#z146) сәйкес нысан бойынша жақын туыстарын, оның ішінде бұрынғы жұбайларын көрсете отырып, өз қолымен жазылған және А4 форматында басылып шығарылған өмірбаянын;

      8) еңбек қызметін растайтын құжаттың көшiрмесiн;

      9) құқықтық статистика және арнайы есепке алу органдарының соттылығы, бір жылдың ішінде қасақана құқық бұзушылық жасағаны үшін сот тәртібінде әкімшілік жауапкершілікке, сыбайлас жемқорлықтық құқық бұзушылық жасағаны үшін тәртіптік және әкімшілік жауапкершілікке тартылмағандығы туралы анықтама;

      10) үміткердің және оның жұбайының (зайыбының) "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының [Заңына](http://10.61.43.123/kaz/docs/Z980000267_#z1) сәйкес тұрғылықты жері бойынша мемлекеттік кірістер органдарына табыстары мен мүлкі туралы декларациялар тапсырғанын растайтын құжаттар;

      11) құжаттар тапсыру сәтінде жарамды мемлекеттік қызмет жөніндегі уәкілетті органнан заңнамаларға біліктілігін тестілеуден шекті деңгейден төмен емес нәтижеде өткендігі туралы сертификат;

      12) құжаттар тапсыру сәтінде жарамды мемлекеттік қызмет жөніндегі уәкілетті органнан жеке құзыреттерін бағалаудан өткендігі туралы қорытынды.

      Бұл ретте кадр қызметі құжаттардың көшірмесін түпнұсқасымен салыстырады.

      Құжаттардың көшірмелерін қабылдау кезінде салыстыру үшін олардың түпнұсқалары қарастырылады немесе нотариалды куәландырылған көшірмелері қабылданады.

      Құжаттардың толық емес пакетін ұсыну конкурстық комиссиямен оларды қараудан бас тартуы үшін негіз болып табылады.