



БҰЙРЫҚ

20.05.2021 ж.

Шымкент қаласы

ПРИКАЗ

№ 124

город Шымкент

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар туралы

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас-жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 10-бабын жүзеге асыру мақсатында, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Шымкент қаласы бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті қызметкерлерінің (бұдан әрі – Департамент) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-әрекеттер стандарттары осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес бекітілсін.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-әрекеттер стандарттары Департамент қызметкерлерінің назарына жеткізілсін және қатаң түрде сақталсын.

3. Осы бұйрық қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

Басшы



Н.Көшеров

**Шымкент қаласы бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті
қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-әрекеттер
стандарттары**

1. Жалпы ережелер

1. Шымкент қаласы бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-әрекеттер стандарттары *(әрі қарай – Сыбайлас-жемқорлыққа қарсы стандарттар)* Қазақстан Республикасының «Сыбайлас-жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 10-бабына сәйкес құрастырылған:

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар салық және кеден саласы үшін сыбайлас-жемқорлықтың алдын алуға бағытталған нұсқаулар жүйесін белгілеуге бағытталған.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды құрастырудың мақсаттары:

1) салық және кеден салаларында қызмет атқаратын тұлғаларда сыбайлас-жемқорлыққа төзбестік ахуал қалыптастыру;

2) сыбайлас жемқорлықты уақтылы анықтау және олардың керіс әсерлерін болдырмау болып табылады.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттардың қағидаттары келесідей болып табылады:

1) заңдылық;

2) ашықтық;

3) әдептілік;

4) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін сақтау және оларды сыбайлас жемқорлық іс-қимылдардан қорғау;

5) мүдделер жанжалына жол бермеу.

6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар салық және кеден саласында қызмет атқаратын тұлғалардың бекітілген ережелерді қатаң сақтау және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шараларын басым қолдану іс-әрекеттерін және шешімдерін анықтайды.

**2. Салық және кеден саласында қызмет атқаратын тұлғалардың
мінез-құлықтарының (іс әрекеттерінің) ережелері**

2.1. Жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін жүзеге асыруда:

1) Қазақстан халқының біртұтастығы мен елдегі ұлтаралық ынтымақтың нығайтуына мүмкіндік туғызу, мемлекеттік тілге және басқа тілдерге, Қазақстан халқының салттары мен дәстүрлерін құрметтеу;

- 2) қабылдайтын шешімдердің заңдылығы мен әділеттігін қамтамасыз ету;
- 3) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін қозғайтын шешімдерді қабылдаудың ашықтығын қамтамасыз ету;
- 4) өзінің әрекеттерімен және мінез-құлқымен қоғам тарапынан сынауға себеп бермеу, сынау үшін қудалауды болдырмау, кемшіліктерді жою және өзінің қызметін жақсарту үшін сындарлы сынды пайдалану;
- 5) қызмет бабын мемлекеттік органдардың, мекемелердің, мемлекеттік қызметшілердің және басқа тұлғалардың іс әрекетіне жеке сипатты мәселелерді шешкенде әсер ету мақсатта пайдаланбау;
- 6) шындыққа жатпайтын мәліметтерді жарияламау;
- 7) тәртіптік, әкімшілік немесе қылмыстық жауапкершілік қарастырылған теріс қылықтар мен басқа құқық бұзушылықтарды жасауға жол бермеу;
- 8) басқа мемлекеттік органдардың, мекемелердің және кәсіпкерлік объектілерінің қызметтеріне заңсыз араласуға жол бермеу.

2.2. Өзінің құзыреті шегінде басқарушылық немесе басқа шешімдер дайындау мен қабылдауда:

- 1) тікелей басшысына туындаған мүдделердің жанжалы туралы, қызметтік міндеттерін орындауда жеке мүдделілік туралы, сыбайлас жемқорлық іс-қимылға және сыйлық алуға көндіру туралы хабарлау;
- 2) қызметтік міндеттерін орындағанда жеке және пайдақорлық мүдделерді басшылыққа алмау;
- 3) әділ қызметтік шешім қабылдауына әсер ете алатын қарым-қатынастың бекітілген тәртібін бұзатын заңсыз өтініштермен әріптестерге және басшылыққа жүгінуден тартыну;
- 4) басқа тұлғаларды сыбайлас жемқорлық әрекеттерді жасауға түрткілемей және ол үшін көтермелемеу;
- 5) лауазымдық өкілеттіктерін пайдаланып мүліктік пайда, игіліктерді немесе басымдылық алу үшін әріптестеріне, басшыларына және басқа лауазымдық тұлғаларға сыйлықтар бермеу және жұмыстан тыс қызметтер көрсетпеу;
- 6) лауазымдық өкілеттіктерін орындаумен байланысты сыйлықтарды қабыл алмау;
- 7) мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен басымдылықтарды алу мақсатында жариялануға жатпайтын қызметтік және басқа ақпаратты пайдаланбау;
- 8) сыбайлас жемқорлықпен күресуде, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ашуда белсенділік көрсету;
- 9) басшылыққа сыбайлас жемқорлықтың белгілі болған деректер туралы дереу хабарлау;
- 11) орындауға алған өкімнің заңдылығы бойынша күмән туса, тікелей басшыға жазбаша түрде хабардар ету;
- 12) жоғары тұрған басшылыққа жүгіну, егер тікелей басшының өзі мүдделер жанжалына тартылған болса;
- 13) құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс әрекеттердің мәдениетін сақтау және әріптестерден оны талап ету;
- 14) үнемі негізде мүдделер жанжалының, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды және олардың салдарының пайда болу мүмкін себептерін және жағдайларын жою бойынша шаралар қолдану;

15) үшінші тұлғалардың мүдделеріне өкілдік етуден немесе олардың атынан әрекет жасаудан тартыну.

2.3. Халыққа (салықтөлеушілерге) мемлекеттік қызметтер көрсеткенде:

1) мемлекеттік қызметтерді көрсетудің сапасын жоғарылату бойынша тұрақты түрде шаралар қолдану;

2) мемлекеттік қызметтер, лицензиялар және басқа рұқсат ететін құжаттарды алуға өтініштерді қарастырғанда созбаландыққа жол бермей, оларды белгіленген мерзімде табыс ету;

3) мемлекеттік қызметтер, лицензиялар және басқа рұқсат ететін құжаттарды алуға өтініш бергендермен қызметтен тыс қарым-қатынастарға түспеу;

4) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылыққа түрткіленген жағдайда басшылыққа хабарлау;

5) мемлекеттік қызметтер, лицензиялар және басқа рұқсат ететін құжаттарды алу үшін қажет тізімдемеге жатпайтын қосымша құжаттарды талап етпеу және сұраныс жасамау;

6) қызмет алушылардан ақпараттық жүйелер арқылы алуға болатын құжаттарды талап етпеу;

7) ақпараттық жүйелерге (олар болған жағдайда) мемлекеттік қызметтер көрсету туралы қарастырылатын өтініштер туралы мәліметтерді және олардың қарастырылу мәртебесі жөнінде ақпараттарды уақытылы енгізу;

2.4. Мемлекеттік кірістер органдарының құзыреті шегінде салықтөлеушілерді тексергенде:

1) тексеру субъектілерінің қорғалатын құқықтары мен заңды мүдделерін бұзуға жол бермеу;

2) жеке мүдделер мен үшінші тұлғалардың мүдделері үшін тексерулерге бастамашылық жасауға жол бермеу;

3) тексерілетін субъектілерге заңсыз талаптар қоймау, тексерудің тақырыбына жатпайтын өтініштермен жүгінуге болмайды;

4) тексерілетін субъектіге тексеру жүргізу кезінде оның мәніне жататын қажет ақпаратты ұсыну;

5) жеке және пайдақорлық мүдделерде кәсіпкерлік қызметтің субъектілеріне қолдау көрсетпеу;

6) тексерулер жүргізгенде кәсіпкерліктің тексерілетін субъектілерінен тексерудің мәніне жатпайтын құжаттарды талап етпеу;

7) кәсіпкерліктің субъектісінің рұқсатынсыз қызметтік міндеттерін орындау кезде мәлім болған коммерциялық құпия болып табылатын ақпаратты жариялау және (немесе) пайдалануды болдырмау, Қазақстан Республикасының заңнамасы бекіткен жағдайлардан басқа.

2.5. Қызмет ерекшелігіне байланысты басқа да қатынастарда:

1) кадрларды іріктеу кезде туыстық, жерлестік және жеке қалау белгілері бойынша тағайындауды болдырмау, меритократия қағидаттарын сақтауды қамтамасыз ету;

2) лауазымы бағынышты тұлғалардың қызметтік өкілеттіктерінің мақсаттары мен көлемін нақты және анық анықтау;

3) бағынышты лауазымдық тұлғалар арасында еңбек жүктемесінің ауытқымалы үлестірілуіне жол бермеу;

4) олардың қызметтерінің нәтижелерін бағалағанда, сонымен қатар көтермелеу және жазалау шараларын қолданғанда әділеттік пен әділдік көрсету;

5) нақты орындалуға мүмкін болмайтын немесе лауазымдық міндеттердің шегінен тыс шығатын, сонымен қатар заңға қайшы келетін бұйрықтар шығармау, тапсырмалар бермеу;

6) қызмет бабынан тыс мәселелерді шешу кезде бағынышты қызметкерлердің әрекеттеріне жүгінбеу және ықпал жасамау;

7) бағынышты қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға мәжбүрлемеу;

8) бағынышты қызметкерлер мен басқа лауазымды тұлғалардың тарапынан сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу деректерін болдырмау және жол бермеу;

9) қызметтік міндеттерін орындау барысында әріптестер арасында туындаған мүдделер жанжалын реттеу бойынша жеткілікті шаралар қолдану;

10) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша жеткілікті шараларды қолдану;

11) сыбайлас жемқорлық құқық бұзылушықтарға жол берген себеп және жағдайларды жою, оның ішінде бағынышты қызметкерлерді қоса алғанда;

12) ақшалай немесе басқа мүлктік сипатты құмар ойындарға жоғары немесе төмен тұрған, немесе қызмет бойынша бағынышты лауазымдық тұлғамен қатыспау;

13) қызметтік емес немесе жеке тапсырмаларды орындауға басқаларды, оның ішінде бағынышты қызметкерлерді де тартуға жол бермеу.

